

中共杭州市运河集团委员会文件

杭运司党〔2019〕20号



关于印发《市运河集团党委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》的通知

各党支部：

现将《市运河集团党委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》印发给你们，请结合实际认真抓好落实。

中共杭州市运河综合保护开发建设集团有限责任公司委员会

2019年6月11日



中共杭州市运河综合保护开发建设集团有限责任公司委员会 2019年6月12日印发

市运河集团党委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，推动全面从严治党向纵深推进，当好“八八战略”再深化、改革开放再出发的排头兵，落实市委“干好一一六，当好排头兵”一流施工队要求，更好发挥各级党组织的核心和战斗堡垒作用，发挥全体党员干部的先锋模范作用，为加快推进集团“四大目标任务”顺利实现，为杭州建设独特韵味别样精彩的世界名城、打造展示新时代中国特色社会主义的重要窗口贡献力量。根据中央和省、市委的统一部署和要求，现就集团开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，提出如下实施方案。

一、目标要求

紧紧围绕深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想这一根本任务，牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，按照中央提出的“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”和省委提出的“理论学习有新进步、思想政治有新加强、干事担当有新作为、为民服务有新提升、清正廉洁有新形象、推动发展有新成效”及市委“理论学习走在前、政治

建设走在前、担当作为走在前、为民服务走在前、清正廉洁走在前”的目标，充分利用“三学三促建名城”这一总载体，即学习党的创新理论、学习红色文化传承、学习先进典型，促“走亲连心”、促“攻坚克难”、促“顽疾整饬”，切实达到集团主题教育“学理论、强意识、抓落实、惠民生、促廉洁”的具体工作要求。结合集团“四大目标任务”、“三年行动计划”，将力戒形式主义、官僚主义作为主题教育重要内容，全面抓好学习教育、调查研究、检视问题、整改落实各项工作，干在实处、走在前列，深化内部改革，创新企业发展，增强企业实力，为高品质推进大城北规划建设、高标准推进大运河文化带建设、高质量推进梅城美丽城镇规划建设、加快公司市场化转型做表率，以强烈的责任担当做出新贡献。

二、组织领导

为确保主题教育顺利开展、取得实效，成立市运河集团“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组。

组 长：陆晓亮

常务副组长：章维明

副 组 长：费建利、沈卓恒、徐旭炯

成 员：孟凡华、孙维维、汤晨虹、马 炯、王益坚、孙文英、楼 烨

领导小组下设办公室，办公室设在人力资源部，费建利

兼任主任，徐旭炯、孟凡华、孙维维兼任副主任。办公室负责主题教育的日常管理，指导、督促、检查各支部，推动各项工作落实到位。

三、具体安排

对标市委常委会，结合集团实际，将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿整个主题教育活动全过程。

（一）动员部署

1. 召开集团党委会暨主题教育领导小组工作会议。

2019年6月11日（周二）召开党委会，专题学习中央和省、市主题教育工作会议精神，审议集团开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案，研究近期主要工作。

2. 召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会。

2019年6月12日（周三）召开主题教育动员部署大会，党委书记、董事长陆晓亮同志作动员讲话，对集团系统开展主题教育进行统一部署、提出具体要求。

（二）学习教育

1. 学习内容。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作。充分利用党委中心组理论学习会、专题党课、专题培训等多种方式，认真学习党的十九大报告和党章、学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《干在实处、走在前列》《之江

新语》《读懂“八八战略”》《殷切的期望——习近平同志对杭州工作重要指示摘编》等著作和权威读本，跟进学习中央和省、市对大运河文化带建设的重要指示批示精神等。

2. 学习目标。通过学原著悟原理，深入领会、深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，特别是明确开展主题教育的“四个迫切需要”。要统筹开展好集团“七个一”活动，教育引导广大党员进一步坚定中国特色社会主义信念，强化奋力实现民族复兴中国梦的追求，锤炼永远听党话、跟党走忠诚品格，更加坚定自觉地高举这面旗帜、捍卫这条道路、坚持这个理论、维护这个制度。

3. 方式安排。

(1) 党委领学。集团党委集中安排5天时间（其中含班子成员参加市委组织的3天集中学习），采取理论学习中心组扩大会议集体学习的形式，围绕新时代党的创新理论和习总书记对大运河文化带建设、省、市委对大城北规划建设等批示指示精神，选取专题，交流研讨，每次请2-3名党员干部进行讲解，请1-2名党委委员重点谈认识体会。

时间：6月中旬至8月底，责任单位：办公室（党政办）

(2) 多平台促学。充分发挥集团“运河大讲堂”、专班夜学、学习强国、三会一课、党固活动等学习平台，围绕“不忘初心、牢记使命”主题至少每月举办1次、3个月累

计不少于 3 天的全体党员干部集中学习，推动系统广大党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。

时间：6 月中旬至 8 月底，责任单位：人力资源部、各党支部。

（3）结合实际学。组织开展“七个一”活动，即，结合主题教育实际，开展一次专题研讨；结合庆祝建党 98 周年系列活动，组织全体党员干部重温一次入党誓词；依托杭州党史馆等红色教育基地，组织开展一次革命传统教育；结合“担当作为好干部”“党建双强”工程、“最美运河人”“两优一先”等载体，表彰一批先进典型；结合“运河大讲堂”，邀请相关专家开展一次专题讲座；开展一次警示教育专题活动；开展一系列专题党课，即党委书记陆晓亮同志为系统全体党员干部讲一次专题党课，党委其他班子成员给分管领域或联系点支部讲一次专题党课。各支部书记为本支部全体党员干部讲一次专题党课。同时组织党内其他党员干部结合自己工作实际和学习体会开展学习分享会活动。

时间：6 月中旬至 8 月底，责任单位：人力资源部、审计法务部、纪检监察室、各党支部

（三）调查研究

1. 调研内容。围绕贯彻落实党中央和省、市委决策部署和习近平总书记对大运河文化带建设的重要指示批示精神，围绕推进集团“四大目标任务”过程中遇到的重点难点问题，

围绕市委巡察过程中的典型问题和组织工作中的薄弱环节，围绕“走亲连心三服务”过程中的集中问题反馈，围绕“六大顽疾”整饬，大兴调查研究之风，突出担当有为善为，充分发挥党委“把方向，管大局，促落实”的作用，不断加强基层党组织建设、推进全面从严治党向纵深发展。

2. 调研目标。坚持问题导向，掌握第一手资料，把情况摸清楚，把症结分析透，研究提出解决问题、改进工作的具有针对性和实效性的办法措施，大力倡导“一线工作法”，突出集团党委提出的“学理论、强意识、抓落实、惠民生、促廉洁”的具体要求，坚持工作在一线、问题解决在一线，发扬激情用心、实干担当、奋发有为、善于作为的运河铁军精神，积极打造“六个好”标准的一流施工队。

3. 调研安排。

(1) 结合“走亲连心三服务”活动开展调研。围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，结合市委“干好一一六，当好排头兵”总要求，结合“走亲连心三服务”工作开展调研，深入建德市梅城镇，充分了解梅城当地企业、群众对古镇发展的热切期盼和迫切需要。作为梅城美丽城镇杭州样板建设的关键参与者，利用走访调研契机，深入企业、社区、乡村一线，听取民声，在工作中探寻更合理、更接地气的思路和方法，让更多人体验到“活着的州府文化”，自加压力，实现“十月可玩”的工作目标。

时间：贯穿主题教育全过程，责任单位：人力资源部

（2）深入基层一线调研。围绕集团“四大目标任务”推进过程中突出的重点和难点问题，围绕党的建设面临的紧迫性问题，围绕落实“三年行动计划”中的挑战问题等，敢担当、重实干、善作为，深入基层开展调查研究。党委成员带队至少开展1次专题调研，各公司、大城北十大项目专班也要结合自身工作职能积极开展专题调研。调研结束后，要梳理调研情况，交流调研成果，把调研成果转化为解决问题的具体行动。

时间：6月下旬至8月底前，责任单位：办公室、各全资及控股子公司、大城北示范区十大项目专班

（3）开展专项督查。结合巡察反馈问题，组织工作薄弱环节整治等市委专项督查工作，形成集团内部督查工作机制，开展对各支部专项督查工作，列出具体表现，提出解决问题，切实改进工作作风，提高工作成效。

时间：6月下旬至8月底，责任单位：人力资源部

（4）劳动立功竞赛。围绕集团年度工作任务目标，开展“我为党旗添光彩”劳动立功竞赛，进一步调动党员干部的积极性，充分发挥党建引领作用，全面推进党建工作和企业经营的互促互融。围绕大城北示范区十大项目专班工作机制，开展“激情创业，共谋发展”主题实践活动，形成比学赶超、勇于担当、善于作为的干事创业氛围，以高度的政治

自觉，良好的工作作风，高质量推进大城北核心区规划建设。

时间：6月下旬至8月底，责任单位：各部室、各全资及控股子公司

（四）检视问题

1. 检视内容。对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照初心使命，紧密联系实际，把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，查摆自身不足，查找工作短板，深刻检视剖析。

2. 检视目标。紧紧围绕“找差距”的要求，通过自查自找、互帮互找，把问题找实、把根源找深，并明确努力方向。

3. 检视安排。

（1）广泛征求意见。以开展民主生活会为载体，以座谈会、谈心谈话、书面征求意见、下基层调研等形式，听取广大干部职工基层一线部门对集团在“四大目标任务”完成过程中存在的问题，以及对改进作风、改进工作、促进班子团结、发挥“头雁”作用等方面的意见和建议。

时间：6月中旬至7月底，责任单位：办公室、人力资源部、纪检监察室

（2）召开专题民主生活会。以巡察整改、廉洁警示教育、干部选拔任用等为主题，运用学习调研成果，针对检视反思的问题，联系整改落实情况，联系班子和个人存在的问题，深刻剖析原因，认真开展批评和自我批评，达到红脸出

汗、统一思想、增进团结的目的。

时间：6月中旬至7月底，责任单位：办公室、人力资源部、纪检监察室

（3）列明“三张清单”。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育、民主生活会查摆的问题和巡察整改清单，明确党建责任清单，问题清单和任务清单，老老实实地按照“三张清单”开展工作，经常对照清单找差距，发现工作中存在的问题，进行销项整改，确保取得党的建设取得工作取得实效。

时间：6月中旬至7月底，责任单位：人力资源部、纪检监察室

（五）整改落实

1. **整改内容。**坚持边学边改，对专题调研发现的问题、巡察发现的问题、民主生活会查摆的问题、职工群众反映的问题等，及时列出清单，逐项进行整改。特别是围绕市委市政府的提出的“九大重点”问题开展专项整治。

2. **整改目标。**着力解决领导班子和党员领导干部在党的政治建设、思想建设、作风建设等方面存在的突出问题，着力查找和克服集团在改革发展过程中遇到的差距和不足，加快推进集团“四大目标任务”的高质量高标准完成。

3. **整改安排。**

（1）结合巡察整改制定方案。要把全面落实巡察整改，作为集团主题教育的重要内容和实际成效的直接检验。要围

绕巡察发现的问题，列出问题清单，分解目标任务，明确措施，确定责任人和时间表，倒排时间，挂图公示，确保在2个月内能整改的问题整改到位，暂时不能整改的问题责任到位。

时间：6月中旬至7月底，责任单位：各部室、各全资及控股子公司

（2）边学边查边改。按照整改方案，结合薄弱环节整治、干部选拔任用、因私出国（境）专项督查等，找准问题切入口，组织开展集团系统内部专项督查，边查边改。

时间：6月初至8月底前，责任单位：各部室、各全资及控股子公司

（3）工作总结。对主题教育中形成的好的经验做法及时进行梳理总结，形成“不忘初心、牢记使命”主题教育工作总结，并围绕问题整改和专项整治工作，及时修订完善集团相关制度规定，补齐制度短板。

时间：8月底，责任单位：各部室、各全资及控股子公司

四、工作要求

（一）精心组织落实，层层压实责任。在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作领导小组统一领导下，各基层党组织和全体党员干部抓好自身的教育，特别是集团两级班子要发挥好“头雁”效应，做好示范表率，一级带一级，层层抓

落实。要切实将开展“不忘初心、牢记使命”主题教育与推进集团“两个重要窗口”、梅城美丽城镇样板打造和市场化转型结合起来，与推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与巡察整改落实结合起来，确保不变形不走样。

（二）紧密结合实际，防止形式主义。要坚持以好的作风开展主题教育，集团党委、全体党员干部要认真对标对表中央和省、市开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施意见，力戒形式主义，加强统筹安排，以自身的模范行为为主题教育做出表率，带领系统干部职工当好运河铁军排头兵。

（三）加强宣传力度，营造良好氛围。加强宣传力度，营造良好氛围。要充分发挥宣传阵地的作用，利用集团行政网、微信公众号、微博等媒介，通过线上线下相结合的方式，大力宣传主题教育，宣传在开展主题教育过程中的好经验、好做法和先进事迹，着力打造具有运河特色的教育活动，特别是要把推进大城北建设的十大专班的改革创新精神、奋发创业的激情融入到主题教育的宣传活动中，使主题教育与促进发展紧密联系，相互促进。

（四）加强督促指导，确保教育质量。要把开展主题教育情况纳入大党建考核，作为基层党组织书记述职评议考核的重要内容。主题教育领导小组办公室要积极以督查、抽查、调研等形式开展督促指导。要发挥带动效应，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为重要契机，督促基层加强党建

薄弱环节，梳理分析工作短板，集中力量攻坚克难。

附件：市运河集团党委关于开展“不忘初心、牢记使命”
主题教育具体工作安排表

附件

市运河集团党委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育具体工作安排表

工作项目	序号	主要任务及内容	时间安排	牵头部门
前期准备	1	根据上级文件精神，研究制定主题教育方案。	6月上旬	人力资源部
	2	集团党委会暨主题教育领导小组工作会议，研究审议实施方案；报市委巡回指导组审核通过。	6月11日	办公室
动员部署	3	组织召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会。	6月12日	人力资源部
学习教育	4	收集、整理、采购、发放相关学习资料。	6月上中旬	人力资源部
	5	党委集中安排2天时间，采取理论学习中心组扩大会议集体学习的形式。	6月-8月	办公室
	6	全体党员干部集中学习与自学相结合，利用三会一课、党固活动、学习强国等载体开展学习，其中，集中学习每月不少于1次，累计时间不少于3天。	6月-8月	各党支部
	7	开展一次专题研讨。	6月-8月	办公室、人力资源部
	8	开展一次专题讲座（运河大讲堂）。	6月-8月	人力资源部
	9	开展一次警示教育。	6月-8月	纪检监察室
	10	重温一次入党誓词。	“七一”前后	人力资源部
	11	开展一次革命传统教育。	6月-8月	审计法务部
	12	表彰一批先进典型。	6月-8月	人力资源部
	13	开展一场专题党课。主要负责同志带头讲、其他班子成员到分管领域或联系单位（部门）讲。	6月-8月	领导班子成员

工作项目	序号	主要任务及内容	时间安排	牵头部门
调查研究	14	走亲连心三服务。	贯穿全过程	人力资源部
	15	深入基层调研。领导班子成员带队至少开展1次专题调研。各公司、各项目专班结合实际开展调研。	6月-8月初	领导班子成员、各全资及控股子公司、项目专班
	16	结合巡察反馈问题，组织工作薄弱环节整治等市委专项督查工作，开展对各支部专项督查工作。	6月-8月	人力资源部
	17	开展劳动立功竞赛，形成比学赶超、担当有为善为的良好氛围。	贯穿全过程	各部室、各全资及控股子公司
检视问题	18	以座谈会、谈心谈话、书面征求意见、下基层调研等形式，广泛征求意见。	8月底前	办公室、人力资源部、纪检监察室
	19	召开专题民主生活会。		
	20	明确党建责任清单，问题清单和任务清单等“三张清单”。		人力资源部、纪检监察室
整改落实	21	查摆问题 ①贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署置若罔闻、应付了事、弄虚作假、阴奉阳违的问题； ②干事创业精气神不够，患得患失，不敢担当、不思进取的问题； ③违反中央八项规定及其实施细则精神和省、市有关办法的问题； ④形式主义、官僚主义，层层加重基层负担，文山会海突出，涉村涉企“七多”的问题；	6月-8月	办公室、人力资源部
	22			纪检监察室
	23			纪检监察室
	24			纪检监察室

工作项目	序号	主要任务及内容	时间安排	牵头部门
	25	⑤领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业，甚至利用职权或者职务影响为其经商办企业谋取非法利益的问题；		人力资源部
	26	⑥基层选人用人违规违纪和领导干部违规因私出国（境）的问题；		人力资源部
	27	⑦基层党组织软弱涣散，党员教育管理宽松软特别是党员失管漏管，党内基本制度落实不到位，基层党建主体责任缺失的问题；		人力资源部、各党支部
	28	⑧对群众关心的利益问题漠然处之，空头承诺，推诿扯皮，以及办事不公、侵害群众利益的问题；		纪检监察室
	29	⑨对黄赌毒和黑恶势力听之任之、失职失责，甚至包庇纵容、充当保护伞的问题。		纪检监察室
	30	制定巡察整改方案，并落实整改，责任到人。	6月-7月	各部室、各全资及控股子公司
	31	按照巡察整改方案，结合各项专项督查，找准问题切入点，组织开展集团系统内部专项督查，边查边改。	6月-8月	各部室、各全资及控股子公司
	32	按照市委巡回指导组要求，随时报送相关材料和信息。	贯穿全过程	办公室、人力资源部、纪检监察室
	33	及时总结主题教育进展情况、工作经验等。		
	34	对主题教育进行全面总结。		